***ACTIVIDADES TEMA3 FOL***

***Ejercicio 1:*** Antonio realiza una jornada laboral ordinaria con horario de lunes a viernes, de 8 a 14 ininterrumpidamente, y de 19 a 21. (1punto)

1. **Determina si es correcta su jornada y todos los descansos a los que tiene derecho.**

No, a pesar de no sobrepasar las 40 horas semanales, al terminar a las 21 y empezar a las 8, no pasan las 12 horas obligatorias, podría estar bien si fueran turnos, pero no dice nada de que lo sean.

**b)** Durante el mes de marzo tuvo que realizar dos horas más cada día, es decir, 10 horas más a la semana durante 4 semanas. En el mes de abril realizó 30 horas a la semana. **Señala si es correcta esta situación.**

Si lo es, 4 semanas de 50 horas y después otras 4 de 30(*(4x50+4x30) /8=40*) se mantiene la media de 40 horas semanales. Esto es, porque desde la reforma laboral del 2012, se les permite a las empresas hacer una distribución irregular mientras se mantenga la media de 40 semanales al cabo del año.

***Ejercicio 2:*** Pedro trabaja como vigilante de seguridad en unos almacenes en el turno de noche de lunes a viernes en horario de 23:00 a 7:00. La empresa le ha pedido que durante un par de semanas salga a las 9, y que se lo remunerarán como horas extraordinarias. (1punto)

**a) ¿Es considerado un trabajador nocturno? Justifica tu respuesta.**

Si, porque más de un tercio de su jornada es entre las 23:00 y las 6:00

**b) ¿Sería posible la realización de esas horas de trabajo fuera de su jornada? Justifica tu respuesta.**

No, a no ser que se debiera a irregularidades en el relevo de los turnos por causas no imputables a la empresa.

***Ejercicio 3:*** Una empresa indica a un grupo de trabajadores (de 18 a 35 años) y a otros (de 16 e 17 años) que al finalizar su jornada deben quedarse 3 horas más para reparar los daños causados por un incendio. (1,2puntos)

**a) Razona, para cada uno de los trabajadores, si deben aceptar lo que les pide la empresa.**

El primer grupo (de 18 a 35) deben aceptarlo, sin embargo, los menores no pueden hacer horas extra

**b) El convenio colectivo establece que las horas extras se compensarán con un 30% más del salario ordinario, fijado a 15€ la hora. Se opta por la retribución en dinero, ¿Cuánto cobrarían por esas horas?**

Cobrarían 19’50€ la hora, 50’5 por las 3 horas. (30% de 15€ 🡪(15/100) x30=4’50€)

**c) Si opta por el descanso ¿En qué plazo deben ser compensadas?**

En los 4 meses siguientes.

***Ejercicio 4:* Indica en los siguientes casos si el trabajador tiene derecho o no al permiso retribuido, y de ser el caso, a cuánto tiempo (1punto)**

1. Por hospitalización de un abuelo político.

No tiene derecho.

1. Por nacimiento de un nieto.

No tiene derecho.

1. Por traslado de domicilio a otra localidad.

Si tiene derecho, solo al día del traslado

1. Por matrimonio.

Si tiene derecho, 15 días naturales comenzando en la misma fecha.

1. Por ser llamado a formar parte de una mesa electoral.

Si tiene derecho, en este caso al día en si y a 5 horas del día siguiente.

1. Por fallecimiento de un tío.

No tiene derecho.

1. Por asistir a un examen del Ciclo formativo que estás cursando.

Tiene permiso de asistencia, y será retribuido si así lo establece el convenio

1. Intervención quirúrgica con reposo domiciliario de una hermana.

Si tiene derecho, 15 días naturales comenzando el primer día laborable.

1. Por ser llamado para formar parte de un jurado.

Si tiene derecho, al tiempo necesario.

1. Por accidente grave del padre.

No tiene derecho.

***Ejercicio 5:*** Manuel Pérez empieza a trabajar el 1 de marzo, previsiblemente hasta el 31 de diciembre. El día 5 de septiembre inició su período de vacaciones hasta finales del mismo mes, pero el día 25 de octubre fue despedido por agresión al empresario. En la misma empresa trabaja Antonia, que comenzó su contrato el 1 de enero hasta el 31 de octubre. En la fecha de finalización no disfrutará de sus vacaciones. El salario de cada trabajador es de 35€/día. (0,5puntos)

**a) ¿Cuántos días de vacaciones les corresponden? ¿Con cuánto tiempo de antelación deben conocer la fecha?**

Para Manuel, suponiendo que haya trabajado desde el 1 de marzo hasta el 25 de octubre tendría derecho a 10’5 días de vacaciones y, para Antonia, serían 25’3 días.

Deberían saber las fechas con, como mínimo, 2 meses de antelación.

**b) En el caso de cada trabajador, ¿Qué ocurre con las vacaciones al finalizar su contrato? Calcula el importe.**

En el caso de Antonia, se le pagaría dado que no las disfrutó antes de finalizar el contrato, suponiendo que se las gratifiquen a 35€/día, le tendrían que abonar 885’5€.

***Ejercicio 6:*** Una trabajadora da a luz el 1 de julio, cuando solo contaba con 35 semanas de embarazo y tenía programadas sus vacaciones para el mes de agosto. (1,2puntos)

**a) ¿Qué ocurre con esos días de vacaciones? ¿Se pueden sustituir por dinero en algún caso?**

Los disfrutará una vez termine la baja, pudiendo quedar pendientes para el año siguiente. Si, si finaliza el contrato.

**b) En caso de que tuviera a su hijo estando de vacaciones ¿Qué ocurre con esas vacaciones?**

Se suspenden hasta que termine la baja.

**c) Si, en vez de estar embarazada, el 1 de julio coge una Baja de larga duración ¿Qué ocurre con las vacaciones?**

Las disfrutaría al año siguiente

***Ejercicio 7:* Indica si las siguientes afirmaciones son verdaderas o falsas y corrige los errores: (1punto)**

a) Un trabajador mayor de edad tendrá derecho a 15 minutos de descanso si trabaja durante 4 horas y media de forma continua.

Falso, 6 horas

b) Para poder disfrutar los permisos retribuidos, los trabajadores deben tener una antigüedad de 6 meses en la empresa.

Falso, Deben tener un motivo reconocido en el estatuto.

c) No podrán realizar horas extraordinarias los menores de edad, los trabajadores nocturnos, en los contratos a tiempo parcial y en los contratos para la formación y aprendizaje.

Verdadero

d) Será considerado un trabajador nocturno aquel que trabaje como mínimo 2 horas desde las 20:00 hasta las 6:00, o un cuarto de la jornada anual.

Falso, 3 horas desde las 22:00 hasta las 6:00, o un tercio de la jornada anual.

e) Existe un máximo de 80 horas extra anuales que pueden realizar los trabajadores, en las que no computan las compensadas con dinero ni las voluntarias.

Falso, con descanso o las de fuerza mayor.

f) Las vacaciones podrán disfrutarse el año posterior al que se generaron por norma general.

Falso, Las vacaciones NO podrán disfrutarse…

g) Tenemos derecho a 14 festivos anuales, 9 nacionales y 5 autonómicos, con carácter de recuperables.

Falso, 10 nacionales, 2 locales y 2 autonómicos, no recuperables

h) Si existe cambio de turnos el descanso entre jornadas se puede reducir a 7 horas.

Verdadero

***Ejercicio 8:* Pepe y Pepa trabajan en la misma empresa. Acaban de tener un hijo en común: (1,5puntos)**

1. ¿Quién tiene derecho a disfrutar de la reducción de jornada por lactancia? Explica las características de dicha reducción.

Tanto la madre como el padre.

Se puede ausentar 1 hora al día (Si ha habido parto múltiple, 1 hora por hijo), esto puede hacer ausentados 1 hora, dividirla en 2 de media hora o dividirla y solo usar media hora y usar la otra media para salir antes.

1. Una vez transcurridos 9 meses, ¿Quién tiene derecho a disfrutar de la reducción por cuidado de menor de 12 años? Explica las características de dicha reducción.

Cualquiera de los 2 pero solo uno de ellos, debería preavisar con 15 días de antelación del inicio y del final, el horario lo elegirá el trabajador, pero debe mantenerse dentro de la jornada diaria, el salario se reducirá en proporción.

1. En el caso de que le fuera diagnosticado al hijo un cáncer que requiera hospitalización de larga duración, ¿Qué beneficios les reconoce la Ley? Indica quién de los dos podría disfrutarlos, y explica las características de dichos beneficios.

La reducción seria del 50% como mínimo y ambos pueden pedirla, en caso de que ambos la pidiesen, uno de ellos cobrará un subsidio de la Mutua por el valor de la jornada reducida.

***Ejercicio 9:* Completa la siguiente tabla rellenando las casillas en blanco con SÍ/NO según sea el caso: (1,6puntos)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **SUPUESTOS** | **TRABAJO NOCTURNO** | **TRABALLO A TURNOS** | **HORAS EXTRAS DE FUERZA MAYOR** | **RESTO HORAS EXTRAS** |
| Menores de edad. | **NO** | **SI** | **NO** | **NO** |
| Embarazadas | **NO** | **SI** | **SI** | **SI** |
| Contrato a tiempo parcial | **SI** | **SI** | **NO** | **NO** |
| Contrato de formación y aprendizaje | **SI** | **SI** | **NO** | **NO** |